



**ASOCIACIÓN PARA EL DESARROLLO INTEGRAL
DE LAS COMUNIDADES DE GUATEMALA**

MANUAL DE PUESTOS Y FUNCIONES

GESTION INSTITUCIONAL 2026

**“TRABAJAMOS UNIDOS PARA EL
DESARROLLO INTEGRAL DE LAS
COMUNIDADES DE GUATEMALA”**

ASOCIACIÓN PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LAS COMUNIDADES DE GUATEMALA

CONSIDERANDO

Que para el adecuado funcionamiento institucional de la Asociación de Desarrollo Integral de Comunidades de Guatemala –ASDICGUA–, es necesario establecer con claridad las funciones, responsabilidades y requisitos de los diferentes puestos de trabajo dentro de la organización.

CONSIDERANDO

Que con el propósito de fortalecer la planificación, ejecución y seguimiento de los proyectos sociales y comunitarios que implementa ASDICGUA, es indispensable la **actualización del Manual de Puestos y Funciones**, de acuerdo con los principios de transparencia, eficiencia administrativa y rendición de cuentas

CONSIDERANDO

Que en conformidad con las buenas prácticas institucionales y las recomendaciones de entidades cooperantes y auditoras, es responsabilidad de la Junta Directiva y la Dirección Ejecutiva de ASDICGUA garantizar la claridad organizacional y la correcta asignación de tareas a cada colaborador.

POR TANTO

En ejercicio de las atribuciones que le confieren los Estatutos de la Asociación y las normas internas de administración de personal:

ACUERDA:

Artículo 1. Aprobar la actualización del Manual de Puestos y Funciones de la Asociación de Desarrollo Integral de Comunidades de Guatemala –ASDICGUA–, como instrumento orientador de las funciones, tareas y responsabilidades asignadas a cada puesto.

Artículo 2. Derogar cualquier versión anterior del Manual de Puestos y Funciones emitida por la Asociación, quedando sin efecto a partir de la aprobación del presente acuerdo.

Artículo 3. Instruir a la Dirección Administrativa y de Recursos Humanos a implementar y divulgar el contenido del nuevo manual a todo el personal operativo y administrativo, así como asegurar su cumplimiento y actualización periódica.

Artículo 4. El organigrama institucional actualizado, junto con las funciones específicas de cada puesto, debe ser incorporado en los manuales operativos, procedimientos y planes de trabajo de las diferentes áreas y proyectos de ASDICGUA.

Artículo 5. El presente acuerdo entra en vigencia a partir de su aprobación, sin perjuicio de posteriores revisiones o mejoras que se consideren necesarias.

INTRODUCCIÓN

MANUAL DE PUESTOS Y FUNCIONES

ASOCIACIÓN PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LAS COMUNIDADES DE GUATEMALA -ASDICGUA-

El Manual de Puestos y Funciones constituye un documento técnico-normativo que compila la descripción formal de los distintos cargos que integran la estructura organizativa de la Asociación de Desarrollo Integral de Comunidades de Guatemala –ASDICGUA–. Su objetivo es establecer con claridad las responsabilidades, funciones, niveles de autoridad y requisitos mínimos que debe cumplir el personal de la Asociación. Este manual ha sido diseñado como una herramienta de apoyo para fortalecer la gestión de los recursos humanos, garantizar el cumplimiento de los fines institucionales, y facilitar los procesos de planificación, supervisión y evaluación del desempeño del personal. Asimismo, permite orientar las decisiones administrativas relacionadas con la selección, contratación, capacitación y promoción del personal. La descripción técnica de cada puesto responde a un enfoque funcional y estratégico que busca alinear el quehacer individual de cada colaborador con los objetivos generales de ASDICGUA. Para ello, se presenta información detallada que incluye:

- NOMBRE DEL PUESTO (OFICIAL Y FUNCIONAL)
- OBJETIVO DEL PUESTO
- PRINCIPALES FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES
- PUESTO DEL QUE DEPENDE Y PERSONAL A SU CARGO
- REQUISITOS ACADEMICOS Y EXPERIENCIA
- COMPETENCIAS DESEABLES

El presente Manual contribuye a contar con personal idóneo en cada puesto, facilita la toma de decisiones por parte de la Dirección y la Junta Directiva, y promueve la transparencia organizacional mediante la **segregación adecuada de funciones**. También es una guía útil para la rendición de cuentas ante aliados estratégicos, socios comunitarios y entidades cooperantes.

Su actualización periódica garantiza que ASDICGUA mantenga una estructura organizativa coherente con su misión, visión y principios de desarrollo comunitario sostenible.

OBJETIVO GENERAL DEL MANUAL

Proveer un documento institucional que describa de forma clara y estructurada los puestos de trabajo existentes dentro de la Asociación de Desarrollo Integral de Comunidades de Guatemala –ASDICGUA–, identificando sus títulos, funciones generales, responsabilidades y requisitos, necesarios para el cumplimiento de los fines y objetivos institucionales.

OBJETIVO ESPECIFICO DEL MANUAL

- Establecer de forma clara y precisa las funciones y responsabilidades que corresponden a cada puesto de trabajo dentro de ASDICGUA, delimitando el alcance, nivel de autoridad y contribución de cada colaborador al logro de los objetivos organizacionales.
- Definir los requisitos mínimos para la contratación de personal, incluyendo formación académica, experiencia laboral, competencias técnicas y habilidades interpersonales, con el fin de asegurar la idoneidad del personal que integra la Asociación.
- Orientar al personal sobre su ubicación dentro de la estructura organizativa, brindando claridad respecto al rol que desempeñan dentro de la institución, sus líneas de reporte y su contribución al funcionamiento integral de ASDICGUA.

CAMPO DE APLICACIÓN

MANUAL DE PUESTOS Y FUNCIONES

ASOCIACIÓN PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LAS COMUNIDADES DE GUATEMALA -ASDICGUA-

El presente Manual de Puestos y Funciones aplica a toda la estructura organizativa de ASDICGUA, y es de cumplimiento obligatorio para todos los niveles de la Asociación, tanto en su sede central como en las unidades operativas ubicadas en comunidades o territorios donde se desarrollan proyectos.

Este manual se basa en la estructura organizativa aprobada por la Junta Directiva de ASDICGUA y está alineado con los principios de gobernanza institucional, buenas prácticas en gestión de recursos humanos y los requerimientos de transparencia exigidos por los entes cooperantes, socios estratégicos y beneficiarios.

La estructura funcional de ASDICGUA, sobre la cual se desarrolla este manual, se organiza de la siguiente forma:

I. Gobierno Institucional

- Asamblea General
- Junta Directiva
- Dirección Ejecutiva

II. Unidades Técnicas y Operativas

- Coordinación de Proyectos
- Área Técnica / Monitoreo y Evaluación
- Área de Fortalecimiento Comunitario
- Área de Comunicación y Sensibilización

III. Unidades Administrativas

- Dirección Administrativa y Financiera
- Recursos Humanos
- Contabilidad
- Logística y Compras

IV. Control Interno y Apoyo Legal

- Unidad de Auditoría Interna (cuando aplica)
- Asesoría Legal (según requerimientos de proyectos o convenios)

El manual regula las **funciones, responsabilidades y requisitos** de cada puesto identificado dentro de esta estructura, y sirve como base para procesos de contratación, evaluación del desempeño, asignación de funciones, desarrollo de capacidades y fortalecimiento institucional.

BASE LEGAL

MANUAL DE PUESTOS Y FUNCIONES

ASOCIACIÓN PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LAS COMUNIDADES DE GUATEMALA -ASDICGUA-

La Asociación de Desarrollo Integral de Comunidades de Guatemala – ASDICGUA–, como entidad de carácter no lucrativo, legalmente constituida y registrada conforme al marco jurídico guatemalteco, desarrolla sus funciones dentro del respeto a las leyes nacionales, los principios de derecho organizacional, la transparencia y la gobernanza institucional. Este Manual de Puestos y Funciones se sustenta en la siguiente base legal:

Constitución Política de la República de Guatemala

- **Artículo 99:** Establece que el Estado debe velar porque la alimentación y nutrición de la población cumpla con los requisitos mínimos de salud, y que las instituciones estatales deben coordinar acciones con organismos internacionales, ONGs y otros actores del sistema alimentario nacional.
- **Artículo 34:** Reconoce el derecho de asociación para fines lícitos, bajo lo cual se ampara la existencia

Código Civil y Código de Comercio

- Regulan las asociaciones civiles y su funcionamiento a través de sus estatutos, asambleas generales, juntas directivas, y la administración interna. ASDICGUA se rige por su escritura constitutiva y sus estatutos aprobados por la Asamblea General.

Ley de Organizaciones No Gubernamentales para el Desarrollo

- Define el marco legal para el funcionamiento, registro y fiscalización de las ONGs que realizan actividades sociales, económicas y de desarrollo comunitario en Guatemala.

Estatutos y Reglamentos Internos de ASDICGUA

- Constituyen la normativa interna principal de la Asociación. En ellos se establece su estructura organizativa, órganos de gobierno, mecanismos de rendición de cuentas, y la definición de funciones y responsabilidades.

Normativas de Cooperantes y Donantes

- ASDICGUA adopta buenas prácticas internacionales y lineamientos técnicos-administrativos establecidos por agencias de cooperación, fondos internacionales y donantes, quienes requieren criterios claros de transparencia, control interno y definición funcional de puestos.

ANTECEDENTES DE LA ASOCIACIÓN DE DESARROLLO INTEGRAL DE COMUNIDADES DE GUATEMALA – ASDICGUA – NATURALEZA CONSTITUTIVA

La Asociación para el Desarrollo Integral de las Comunidades de Guatemala – ASDICGUA – es una entidad no lucrativa, sin filiación política, ni religiosa; la conforman hombres y mujeres con conocimiento y experiencia en diversos campos profesionales, técnicos y científicos, comprometidos con el bienestar integral de la población guatemalteca que, en articulación con otras entidades nacionales, implementan acciones institucionales, con el fin de contribuir en la mejora de la calidad de vida de los guatemaltecos.

ASDICGUA se constituye y legaliza en el año 2,006; durante este período, ha ejecutado acciones institucionales y en conjunto con otras instancias, con el propósito de contribuir en la consecución de objetivos comunes y de beneficio para poblaciones vulnerables, con desventajas económicas, sociales y políticas.

MISIÓN INSTITUCIONAL

1. Formular, ejecutar y evaluar programas y proyectos de desarrollo social en salud, educación, infraestructura social y/o formación y capacitación de recursos humanos del sector público, privado e informal y de otras Organizaciones No Gubernamentales.
2. Desarrollar estudios de factibilidad, diagnósticos, evaluaciones, monitoreos, consultorías y asesorías sobre temas vinculados a las necesidades de las comunidades y sus instituciones.
3. Coordinar y establecer vínculos y convenios de cooperación con instituciones gubernamentales y con otras entidades no gubernamentales y con organismos internacionales, cuyos objetivos sean comunes o de interés coyuntural.
4. Gestionar apoyo de otras organizaciones no gubernamentales y organismos nacionales e internacionales, en función de capacitación, asesoría, consultoría, en el desarrollo de proyectos y programas afines a los objetivos de la Asociación o de interés recíproco
5. Brindar apoyo a requerimiento de otras organizaciones no gubernamentales, instituciones gubernamentales y entidades internacionales, para la consecución de objetivos comunes o de interés recíproco y/o coyuntural.
6. Buscar las fuentes necesarias de financiamien

MISIÓN INSTITUCIONAL

Para dar cumplimiento a sus fines institucionales, ASDICGUA estableció una estructura organizativa que contempla áreas tanto técnicas como administrativas, las cuales permiten coordinar la ejecución de sus proyectos, la movilización de recursos y el fortalecimiento de capacidades locales. La estructura básica de la Asociación incluye:

- **Junta Directiva:** Órgano de gobierno y toma de decisiones estratégicas.
- **Dirección Ejecutiva:** Responsable de la gestión operativa y administrativa.
- **Áreas Técnicas:** Encargadas del diseño, ejecución y monitoreo de proyectos.
- **Áreas Administrativas y Financieras:** Responsables de la gestión de recursos, cumplimiento normativo y soporte institucional.
- **Unidades de Apoyo:** Comunicación, asesoría legal y auditoría interna (según requerimientos).

Esta estructura ha sido diseñada para responder a los desafíos de desarrollo territorial, articulándose con actores comunitarios, gobiernos locales, instituciones públicas y agencias de cooperación nacional e internacional.

VISIÓN

Nuestras acciones contribuyen a incrementar el nivel de desarrollo integral de la población guatemalteca generando mejores condiciones de trabajo y de vida.

MISIÓN

Implementamos acciones de cooperación que inducen procesos sostenibles y sustentables, para que la población guatemalteca genere condiciones de autoconfianza, y gestione de mejor forma, su trayecto hacia un nivel de progreso socio económico y productivo, que le permita mejorar sosteniblemente, su nivel y calidad de vida.

OBJETIVOS INSTITUCIONALES

ASOCIACIÓN PARA EL DESAROLLO INTEGRAL DE LAS COMUNIDADES DE GUATEMALA -ASDICGUA-

1. Formular, ejecutar y evaluar programas y proyectos de desarrollo social en salud, educación, infraestructura social y/o formación y capacitación de recursos humanos del sector público, privado e informal y de otras Organizaciones No Gubernamentales.
2. Desarrollar estudios de factibilidad, diagnósticos, evaluaciones, monitoreos, consultorías y asesorías sobre temas vinculados a las necesidades de las comunidades y sus instituciones.
3. Coordinar y establecer vínculos y convenios de cooperación con instituciones gubernamentales y con otras entidades no gubernamentales y con organismos internacionales, cuyos objetivos sean comunes o de interés coyuntural.
4. Gestionar apoyo de otras organizaciones no gubernamentales y organismos nacionales e internacionales, en función de capacitación, asesoría, consultoría, en el desarrollo de proyectos y programas afines a los objetivos de la Asociación o de interés recíproco.
5. Brindar apoyo a requerimiento de otras organizaciones no gubernamentales, instituciones gubernamentales y entidades internacionales, para la consecución de objetivos comunes o de interés recíproco y/o coyuntural.